

### Familien und Mittelstand – Arbeitsplätze – KMU

Positionspapier 2017 – 2021

Familien, Mittelstand und KMU leiden unter grossen staatlichen Belastungen. Sie sind untrennbar miteinander verbunden. Es braucht bessere Rahmenbedingungen für unsere kleinen und mittelständischen Unternehmen, gut ausgebildete Arbeitskräfte, weniger Bürokratie und Abschottung. KMU – viele von ihnen Familienunternehmen – sind das Rückgrat unserer St.Galler Wirtschaft. Wenn es unseren KMU gut geht, bieten sie genügend und attraktive Arbeitsplätze. Diese Arbeitsplätze garantieren Bevölkerung, Familien und Mittelstand in unserem Kanton Sicherheit und Wohlstand.

**Wir machen uns stark für...**

#### 1. KMU, Familien und Mittelstand

- Familien und Mittelstand in unserem Kanton zeichnen sich aus durch hohe Leistungsbereitschaft. Dank der guten Erfolgsbedingungen können die KMU mehr Fachkräfte rekrutieren, das Potenzial von Frauen und Müttern besser nutzen sowie von der guten Bildung des Nachwuchses profitieren.
- Unsere KMU schaffen mit flexiblen Arbeitszeitmodellen, mit der Unterstützung von Tagesstrukturen und Vaterschaftsurlaub, mit hoher Verlässlichkeit und mit der Hochhaltung unseres Werte-Kompasses gute Voraussetzungen für die Familien und den Mittelstand in unserem Kanton.
- Die Familienpolitik berücksichtigt die demographische Entwicklung unserer Gesellschaft. Die ältere Generation soll aktiv in Gesellschaft und Wirtschaft eingebunden werden. Die Gesundheits- und Altersvorsorge muss für alle Beteiligten bezahlbar sein.

#### 2. Unbürokratische, unterstützende Rahmenbedingungen

- Kanton und Gemeinden unterstützen unsere KMU mit Steuerentlastungen und Vereinfachungen der Administration. Der/die Inhaber/in eines Kleinunternehmens muss diese Administration alleine erledigen können.
- Kanton und Gemeinden optimieren das öffentliche Beschaffungswesen zugunsten einheimischer regionaler und lokaler Unternehmen.
- Kanton und Gemeinden schaffen Tagesstrukturen für Kinder im Vorschulalter und in der Schule und sorgen für bezahlbare Krankenkassenprämien für Familien.

#### 3. Sicherung der Fachkräfte

- Der Kanton unterstützt die KMU bei der Rekrutierung von geeigneten Fachkräften. Er gewährleistet eine qualitativ hochstehende Bildung. Der berufliche Ausbildungsweg und die akademische Bildung sollen gleichermassen gefördert werden.
- Der Kanton St.Gallen und seine Gemeinden stehen aktuell bezüglich IT-Anwendungen im interkantonalen Vergleich gut da. Diese gute Position muss der Kanton offensiv ausbauen, damit er sich angesichts der Digitalisierung einen Wettbewerbsvorteil verschaffen kann.

